

# UIAD – Assemblée Générale du 29 novembre 2022

## Rapport moral et d'activité du président et du Bureau. Soumis à l'approbation des membres par vote électronique.

- Rapport moral du président
  - La place des membres dans la responsabilité de l'UIAD.
  - Les activités de gouvernance
  - Le Conseil d'administration
  - Les difficultés auxquelles l'UIAD doit faire face.
  - Les projets
- Rapports d'activités des membres du Bureau
  - Pôle Vie associative et bénévolat
  - Antennes et siège
  - Pôle Enseignement
  - Innovation
  - Pôle Culture et conférences
  - La Communication
  - L'Administration après la crise

## RAPPORT MORAL

Alain Franco, Président

### *Tous les membres sont responsables de l'UIAD*

**Le rapport moral est soumis au vote de l'assemblée générale**, qui donne ainsi ou non son assentiment sur les objectifs et les actions menées en son nom pendant l'année écoulée par ses représentants les administrateurs et administratrices, le Bureau et le président,

**L'Assemblée Générale des membres est souveraine. Elle prend chaque année connaissance des rapports moral et financier, les valide et procède à l'élection par tiers de ses représentants permanents, les membres du Conseil d'Administration.**

Le Conseil d'administration élit par votes séparés son président et son Bureau. Le Bureau, émanation du Conseil, est réuni chaque semaine. Autour du Bureau la majorité des administrateurs contribuent effectivement à la gouvernance en participant aux commissions, comités et actions diverses. Les comités sont ouverts aux adhérents bénévoles qui souhaitent contribuer à la gouvernance.

L'UIAD est une Université de forme associative dont le projet associatif se résume à une devise « Le plaisir d'apprendre et de partager » à laquelle s'ajoute un plan d'action tri-annuel devenu projet associatif reposant sur « Faire bien, faire plus, et faire ensemble ».

L'UIAD est libre financièrement mais son modèle économique actuel dépend essentiellement des cotisations et droits de scolarité de ses adhérents. Aussi, le souci de faire croître le nombre

d'adhérents reste primordial, notamment en cette période de crise.

### ***Les activités de gouvernance***

Depuis la dernière Assemblée Générale du 23 novembre 2021 le Conseil d'Administration a accompagné son Bureau et son Président tout au long de la crise. Le Conseil a maintenu son activité par le recours efficace des outils distanciels.

#### **Réunions du Conseil depuis la dernière Assemblée Générale :**

- 09 décembre 2021 (Distanciel) Accueil des nouveaux administrateurs, élection du président et du Bureau, échange sur la sécurité sanitaire en période Covid.
- 05 janvier 2022. Réunion distancielle exceptionnelle de vœux et d'échange avec les membres du conseil
- 10 février 2022 (Distanciel) UIAD Bénévoles plus, une action pour le bénévolat ; conventions cadre avec l'Académie Delphinale et avec l'Alliance Française ; mise en œuvre du DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) ; actualités sur les finances.
- 12 avril 2022 (Distanciel) Action Ukraine ; les nouveaux cours ; point financier ; choix de la devise de l'UIAD.
- 23 juin 2022 (Présentiel) Bénévolat ; projet numérique ; suivi financier. La réunion fut suivie d'un repas en commun au restaurant du Téléphérique, à la Bastille.
- 20 septembre 2022 (Distanciel) Rapport stratégique issu du travail du DLA et ses cinq axes de développement ; participation à la fête nationale de la science ; collaboration scientifique avec la Casemate ; suivi financier.
- 07 octobre 2022 (Distanciel) Saisine urgente pour les recommandations sanitaires face à la nouvelle poussée Covid19 variant Omicron.
- 08 novembre 2022 (Distanciel) approbation des comptes 2021-2022.

**Trente réunions du Bureau** dont 26 en 2021 ont eu lieu depuis la dernière assemblée générale du 23 novembre 2021. En pleine crise sanitaire, comme l'année précédente, l'activité du Bureau, sous le contrôle du Conseil a été préservée sans interruption grâce à l'utilisation de la vidéoconférence.

### ***Le Conseil d'administration***

Nous saluons et remercions pour leur précieux travail au sein du Conseil, les membres sortants ou se retirant cette année Jean-Marie Antonanzas, Sylvie Charvet, Maryse Duc-Goninaz, Danièle Dumarest, Gérard Figari, Marie Foyer, Guy Fusco, Aline Gemise-Fareau, Guy Labrunie, François Spira, Catherine Witomski. Ils ont tous et toutes fait avancer notre Université. Parmi elles et eux certaines et certains acceptent de se représenter pour poursuivre la tâche. Nous accueillerons dix membres du Conseil entrants ou renouvelés à l'issue du scrutin de la présente assemblée générale.

### ***Les difficultés auxquelles doit faire face l'UIAD***

Année de crise. La crise sanitaire semble avoir réduit ses risques et s'estomper, mais la Covid19 est toujours là et représente le facteur central de ce qui doit être retenu comme une crise de l'UIAD.

Les cours en présentiel ont pu reprendre à peu près normalement cette année, les participants n'ayant avec sagesse pas abandonné toutes les précautions sanitaires apprises l'année précédente. La reprise des inscriptions montre une remontée encore lente du nombre d'adhérents, et de ce fait l'équilibre financier reste précaire. Grâce à la saine gestion des années précédentes, et nous ne pouvons à ce titre que remercier nos prédécesseurs, nous avons quelques réserves financières bien utiles pour passer la crise. Mais ces réserves ne sont pas inépuisables et il faudra absolument retrouver l'équilibre. Tous ces aspects seront présentés dans le rapport financier du Trésorier, mais le rapport moral ne peut s'affranchir d'aborder la question, car notre Université est ébranlée. Les activités ou cours déficitaires, c'est-à-dire coûtant plus qu'ils n'apportent, doivent trouver un équilibre ou malheureusement disparaître. L'édifice du pôle Enseignement a été particulièrement actif à moderniser l'offre de formation. Le pôle culture en a fait de même. Les techniques assurant le distanciel et/ou le bimodal deviennent incontournables. Pour cela il faut investir. L'équipe de communication doit démultiplier ses efforts vers les adhérents et vers l'extérieur pour montrer tout l'intérêt social et individuel de l'UIAD et augmenter notre nombre de membres. Les bénévoles, c'est-à-dire potentiellement chacune et chacun d'entre nous, sommes indispensables puisqu'il faut 300 volontaires environ pour faire tourner la machine. Il nous faut collectivement convaincre et motiver tous les membres à l'action bénévole, qui est intéressante, utile, formatrice, attractive, et doit donner envie de s'engager. L'opération Bénévole-Plus nous y aide. Au final, face aux difficultés la bonne volonté de tous est indispensable. Mais elle ne suffit pas. Il faut une saine sobriété des dépenses et des rentrées financières pour investir, seule voie d'avenir.

### ***Les facteurs d'espoir***

Comme l'an dernier, cette rude épreuve à laquelle l'UIAD fait face doit être une chance de mobilisation de nos forces, de nos compétences et de tous nos moyens. Si en temps « normal » la vie associative joue à l'UIAD un rôle important, le temps de crise hors-norme que nous vivons révèle de belles potentialités et une solidarité stimulante.

- Malgré, pour certaines ou certains, la perte d'une part de cours et parfois de rémunération, les enseignants restent remarquablement motivés à adapter leur enseignement de telle façon qu'il soit apprécié des adhérents et les satisfasse. Beaucoup d'enseignant(e)s ont su établir avec leurs enseignés un lien étroit pendant la crise.
- L'équipe administrative dans son ensemble et les membres du Bureau ont travaillé dur sans pause réelle depuis le début de la crise.
- L'ensemble des membres adhérents soutient notre UIAD par ses actes, ses paroles, ses inscriptions et ses dons. Dons financiers et dons en temps de bénévolat, si précieux.
- Les bénévoles font en effet un travail remarquable et très efficace pour l'adaptation de l'enseignement, pour aider à l'accueil, les inscriptions, la logistique, la gouvernance ainsi que pour la sécurité des adhérents.

Beaucoup reste à faire mais il est certain que l'on peut avoir confiance dans l'avenir malgré l'accumulation des difficultés du monde réel. Ce sera l'honneur et la chance des adhérents de soutenir leurs élus de la gouvernance et l'équipe opérationnelle de l'UIAD pour que nous puissions sans trop réduire la voile passer ce cap sombre de la crise et retrouver au-delà une Université associative adaptée, efficace, moderne et solidaire.

Un symbole. Du haut de ses quarante-six ans, l'UIAD porte sa candidature à l'organisation à Grenoble fin 2023 du Colloque national des Universités populaires, l'AUEF qui fêterait chez nous et avec vous ses trente ans d'existence.

Alain Franco,  
Grenoble le 29 novembre 2022.

# RAPPORTS D'ACTIVITE DU BUREAU

## POLE VIE ASSOCIATIVE ET BENEVOLAT

« Une mobilisation, des actions permanentes et solidaires, dans la transversalité »

Maryse Duc-Goninaz, responsable du pôle Vie associative et bénévolat.

Les actions au sein du « Pôle Vie Associative et Bénévolat » ont été multiples avec une mise en œuvre des décisions prises par le Conseil d'Administration, une adaptation au contexte liée à la crise sanitaire, avec des équipes volontaires et engagées, constituées de membres du Conseil d'Administrations, de bénévoles et de salariés.

Ce pôle, dans le cadre du projet triennal de Gouvernance, a pour mission de :

- S'impliquer dans la mise en œuvre du projet associatif 2021-2023
- Veiller à la solidarité
- Coordonner la vie associative entre le centre et les antennes

Le Pôle est constitué d'une Commission Vie Associative et Bénévolat et de 4 Comités : Vigilance, Entraide-Solidarité, Territoires, Bricoleurs.

Le Pôle « Vie Associative et Bénévolat » fonctionne en transversalité avec 3 autres Pôles :

« Enseignement », « Culture et Conférences », « Finances et Numérique » en synergie avec l'Administration.

### Actualisation de la devise de l'UIAD

Dans le cadre d'une démarche participative visant à renforcer le sentiment d'appartenance, tous les adhérents ont été sollicités, sous forme d'une enquête, pour donner leur avis sur l'actualisation de la devise de l'UIAD en vigueur, à savoir « Le plaisir d'apprendre ».

Le mot « Partager » a été le plus plébiscité suivi par « Apprendre », « Plaisir », « Ensemble ».

Le Conseil d'Administration en date du 12 avril 2022 a pris en considération l'expression des adhérents et a acté la nouvelle devise qui s'intitule désormais : « **Plaisir d'apprendre et de partager** »

### Le Bénévolat et les Bénévoles à l'UIAD

Depuis sa création, il y a 45 ans, notre Association développe ses activités grâce à l'intervention des bénévoles. Cette année plus de **360 Bénévoles** et plus de **70 professionnels** interagissent en complémentarité et en synergie.

Forts de cette richesse, il est apparu opportun de continuer à valoriser et à promouvoir le bénévolat et les bénévoles.

Le Conseil d'Administration, dans sa séance du 10 Février 2022 a approuvé et conforté une démarche d'information et de formation ouverte à tous ses membres, intitulée « **UIAD Bénévoles-Plus** » initiée par le Président.

Cette démarche ouverte à tous les membres de l'UIAD prévoit :

- Des réunions d'information à destination de tous les adhérents
- La mise en place du Café des Bénévoles favorisant les échanges et le partage d'expérience
- Une formation/information de 8 heures facultative
- Un entretien annuel individuel ou collectif par petits groupes de bénévoles qui le souhaitent avec les responsables de l'activité bénévole

Deux actions ont déjà été mises en œuvre :

- **Une réunion d'information inaugurale le 14 avril 2022** à laquelle ont participé une cinquantaine d'adhérents qui a permis de :
- Mettre en valeur l'UIAD et mieux la faire connaître

- Présenter la démarche « UIAD Bénévoles-Plus »
- Faire connaître les 8 domaines d'activités dans lesquels les 360 Bénévoles sont actifs (La Gouvernance – Les Antennes – Les ambassadeurs et correspondants des territoires- Les activités de l'Association dont l'accueil et les inscriptions – L'Enseignement – la Culture – La Communication – les Finances et le numérique)
- Faire témoigner 9 bénévoles dans 6 domaines d'activités différents pour mettre en valeur leurs actions et faire un appel ciblé à bénévoles
- Faire un appel à bénévoles à partir d'un questionnaire remis en début de séance : 15 adhérents ont proposé leur service
- Avoir un échange convivial à l'issue de cette réunion.
  - **Le 1<sup>er</sup> Café des Bénévoles le 10 Octobre 2022** : il s'est tenu, dans un lieu très accueillant, à l'Auberge Napoléon, un restaurant d'application proche de l'UIAD qui a comme objectif de faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. 18 Bénévoles étaient présents dont 11 enseignants, 2 bénévoles de l'accueil et 6 bénévoles impliqués dans la Commission Vie Associative et Bénévolat. L'échange a permis une expression de tous les participants : un groupe très diversifié de par leurs années de bénévolat à l'UIAD à savoir de 20 ans à leur prise de fonction toute récente en septembre. Les participants ont exprimé leur intérêt de faire connaissance et de se rencontrer sous cette forme. Ils ont exprimé un certain nombre d'attente et de souhaits. Ce fut une rencontre enrichissante qui a du sens. Il conviendra de prendre en compte l'expression de ces Bénévoles qui ont à cœur de faire bien et de satisfaire les adhérents dans le plaisir de l'enseignement et de la rencontre.

#### **Le Comité d'Entraide-Solidarité**

- **Le renforcement de l'aide au financement de l'adhésion** proposée par le Comité d'Entraide-Solidarité, validé par le Conseil d'Administration en date du 24 juin 2021 a permis pour l'exercice 2021/2022 à :
  - 70 adhérents (personnes de plus de 60 ans non imposables, chômeurs, étudiants) de bénéficier d'une aide à l'adhésion, par l'UIAD, à hauteur de 32 €, avec un reste à charge de 33 €.
  - 4 adhérents, selon les mêmes critères et relevant des CCAS des communes de Gières, Meylan, La Tronche, Seyssins ont bénéficié d'une aide à l'adhésion par les CCAS de 28 €, par l'UIAD de 32 € avec un reste à charge de 5 €. Devant le faible nombre de bénéficiaires constaté depuis plusieurs années, décision a été prise de ne pas renouveler les conventionnements avec les CCAS.

Pour l'exercice 2022/2023, l'action se poursuit avec les mêmes critères d'accès, sur la base de la nouvelle cotisation fixée à 50 €, avec une aide à l'adhésion à demi-tarif, soit un montant de 25 €.

- **« Aller vers les Grenoblois » : une expérience pilote solidaire par une offre culturelle** avec une aide à l'accessibilité de publics de plus de 65 ans non imposables pour participer à des Conférences organisées par l'UIAD (Conférences de Tous les Savoirs et des Amis des Sciences). La ville de Grenoble prendra en charge une partie du coût de l'adhésion ainsi que l'UIAD et la totalité du coût des Conférences.

#### **Le Comité de Vigilance (Crise Covid19)**

Le Comité de Vigilance visant à assurer la sécurité des adhérents et des acteurs de l'UIAD, a continué à se mobiliser et à s'adapter à l'évolution du contexte sanitaire.

Les principales actions, après sa consultation, ont porté sur :

- Les modalités de contrôle du pass sanitaire en regard des nouveaux dispositifs qui étaient applicables au 15 décembre 2021, par rapport au 3<sup>ème</sup> rappel vaccinal. Ces contrôles se sont poursuivis par des bénévoles encadrés par l'Administration
- Des recommandations de prévention contre la Covid 19 face au développement de la 8<sup>ème</sup> poussée épidémique, approuvées par le Conseil d'Administration du 6 octobre 2022 et diffusées auprès de tous les adhérents et acteurs de l'UIAD

## ACTIVITES 2021/2022 DU SIEGE ET DES ANTENNES

Maryse duc-Goninaz, Secrétaire Générale de l'UIAD

### *Siège et antennes*

Pour la période d'activité 2021/2022 : **5213 Adhérents** contre 5018 en 2020/2021, soit une progression de 3,8 % (+ 195 adhérents), le nombre de cours suivi en moyenne étant de 1,7. La répartition géographique est de 88 % pour la zone Grenobloise, 6 % pour l'antenne de la Matheysine, 4 % pour l'antenne de St Marcellin, 2 % pour l'antenne du Vercors. 94 % des adhérents ont plus de 60 ans et la répartition Femmes/Hommes reste constante à 71 % - 29 %.

### *Antenne Matheysine* avec Roger Billet

La crise sanitaire a entraîné la défection de quelques personnes hostiles au vaccin et nous a conduit à la mise en œuvre de dispositifs contraignants (vérification des passes sanitaires). Pour autant, nous avons accueilli en 2021-2022, **320 adhérents**, chiffre supérieur à nos meilleures années avec une moyenne de 1.4 cours par adhérent.

Nos nouveaux locaux, investis en 2020, offrent deux salles de classe de plain-pied, parfaitement adaptées à nos activités . Le mobilier a été totalement renouvelé et nous disposons de tout le matériel informatique et de projection nécessaire.

La proposition d'activités s'inscrit dans la continuité avec 29 cours différents. On peut noter le succès inattendu du cours de couture (20 personnes) que nous avons dû dédoubler ainsi que l'ornithologie (32 inscrits). Cela montre que la volonté de l'antenne de rechercher de nouveaux adhérents sur des disciplines à la portée de tous a reçu un accueil favorable.

Le bilan financier montre un déficit conjoncturel en lien d'une part à des reports de charges et le versement d'indemnités de départ à la retraite et d'autre part au choix fait de rembourser ou de faire bénéficier d'avoirs les personnes privées de cours durant cette période compliquée.

Cependant, la situation financière de l'antenne ne génère pas d'inquiétude. Les charges fixes sont faibles et la présence de nombreux cours bénévoles assure une marge de manœuvre confortable.

L'année 2022-2023 sera une année record car nous dépasserons les 340 adhérents. 34 cours sont proposés avec comme nouveautés : Dentelle au fuseau, astronomie, photographie, lecture à voix haute. Le cours d'arts plastiques a repris après 2 années d'interruption. Nous avons fait le choix de

maintenir les cours de langue qui trouvent leur public malgré le départ d'une professeure d'anglais emblématique.

Nous continuerons à développer la convivialité, point fort de l'antenne et le soutien aux intervenants pour un enseignement de qualité.

### **Antenne de Saint Marcellin** avec Bernard Lespinard

L'année 2020/2021 avait vu une baisse importante des adhérents de l'antenne, par rapport à l'année 2019/2020, environ 27%, en raison des protocoles de sécurité sanitaire imposés par la pandémie de Covid 19. Nous pensons que les conditions sanitaires étant redevenues moins drastiques, les adhérents traditionnels se montreraient heureux de revenir nombreux dans les salles.

Hélas, **le nombre d'adhérents est resté stabilisé à 200**, nombre identique à l'année précédente. Les adhérents manquants que l'on questionne n'ont pas encore vaincu la peur du Covid 19, ou ont acquis de nouvelles habitudes ou occupations.

Quelques mouvements au niveau des cours : création d'un cours de phytothérapie et d'un cours d'histoire et géopolitique qui ont très bien débuté . Le cours d'histoire et cinéma a été supprimé par manque d'enseignant.

Tous les cours délivrés ont eu lieu en présentiel. Les adhérents ayant suivi les cours en distanciel l'année précédente, l'ont fait, seulement, car ils n'avaient pas d'autre solution et la convivialité à l'antenne est pour eux prépondérante. Les cours de langues sont en forte baisse, le cours d'Anglais supprimé, l'année précédente n'a pu être recréé, par manque d'adhérents, et les cours d'Espagnol sont en baisse et en péril.

Le bilan financier 2021 /2022 est en baisse, mais l'antenne devrait retrouver l'équilibre en 2022/2023, grâce à un budget prévisionnel rigoureux, et à la création de nouveaux enseignements qui attirent le public.

Les inscriptions 2022/2023 montrent une hausse (220 adhérents), grâce aux nouveaux cours (géopolitique, géographie économique, science et histoire) ainsi qu'à un excellent cours d'histoire de l'art .

### **Antenne du Vercors** avec Gérard Figari puis Jean-Paul Denis

- Après un pic à 152 adhérents à la rentrée 2019 (dont 15 en formation continue), on est tombé à 102 à la rentrée 2020 (COVID) et 120 en fin d'année scolaire 2021. Pour 2021/2022, on a eu **119 adhérents**. Donc un bon maintien des effectifs au vu des difficultés rencontrées.
- Après un gros travail de préparation durant l'été 2021, la présence aux forums des associations des différentes communes du plateau, notre journée « Portes ouvertes » le 25 septembre 2021, la participation au salon de la semaine Bleue à Villard le 08 octobre, la rentrée a pu se faire « normalement », à savoir en présentiel, pour le plus grand plaisir des enseignants et des élèves, le 4 octobre 2021. 39 heures assurées jusqu'à fin mai, par séances d'une heure et demie, avec 6 cours en anglais, 3 cours en espagnol, 1 cours en italien, 2 cours en Littérature et l'informatique à

la carte. L'année s'est passée sans difficultés particulières, grâce au professionnalisme de nos enseignants et à la motivation des élèves.

- Le cycle des conférences a pu commencer le 21 octobre 2021, en bimodal pour les 3 premières, afin de permettre à un maximum d'adhérents de suivre pendant les différentes vagues de Covid, puis en présentiel dès que possible : 12 conférences, 5 « café philo », 1 sortie archéologique. Parmi les thèmes : astronomie, géopolitique, philosophie, nutrition, volcanologie, spéléologie, l'art gothique. L'assemblée tourne entre 30 et 50 personnes. Et on retiendra deux conférences organisées à la Coupole qui ont marqué l'année : la Spéléologie avec Barnabé Fourgous (environ 100 personnes) et les vins volcaniques (près de 60 personnes), conférence de Patrick Marcel et dégustation avec Annie-Françoise Crouzet.
- En interne, on retiendra le gros travail d'actualisation de notre Livret Vercors, document support décrivant l'ensemble de nos activités (distribué en mode papier aux forums et rencontres et existant en mode numérique sur notre site Internet), la communication, outil indispensable vis-à-vis de nos adhérents (120) et abonnés (400, personnes figurant volontairement sur notre liste de mailing) avec la création des flyers, affiches, envoi de mailings, ..... , la gestion des inscriptions à gérer sur deux mois en relation avec les services de Grenoble, la gestion des salles, la trésorerie, activité permanente, en relation également avec Grenoble, le site Internet, sa tenue à jour, sa maintenance, son évolution, pour ne citer que ces quelques exemples.
- Puis on peut citer des activités nouvelles qui sont venues compléter notre Livret durant cette année scolaire :
  - Le Café philo, avec François Courcelle (professeur de philo et initiateur du concept dans les années 80) : 5 séances durant l'hiver au bar de l'Hôtel « Le Dauphin », entre 15 et 50 personnes suivant les séances.
  - La mise en place « au pied levé » de cours de français pour des familles ukrainiennes arrivées sur le plateau au printemps 2022 (FLE), cours assurés par des bénévoles (4, puis 6 puis 8), organisées en binômes pour une quinzaine de personnes. En lien avec la Mairie de Villard et la CCMV, cette activité continue actuellement.
- Nous avons réalisé une enquête du 1<sup>er</sup> au 12 septembre 2022 auprès de nos adhérents, pour tirer quelques enseignements sur nos différentes activités (28 réponses sur 112 adhérents contactés, soit environ 25%) :
  - Mode d'information : le mail, notre site Internet et les réseaux sociaux restent les outils les plus efficaces
  - Cours : avis quasi unanimes sur la bonne qualité des différents cours
  - Conférences : la aussi, satisfécit pour la variété des thèmes, les conférenciers, les horaires, ...
  - Relations avec les bénévoles (le bureau) : Très bonnes.
  - Conférences à distance : une majorité dit être intéressée.

#### Le Bilan financier 2021.2022 de l'antenne du Vercors

- La survie de l'antenne n'est possible que grâce aux professeurs bénévoles
- Concernant les chiffres, l'année s'est plutôt bien déroulée :
  - La participation aux cours a été proche des prévisions, qui étaient basées sur un nombre d'adhérents autour de 105, nous en avons eu 119. Toutefois le nombre de cours dispensés n'a pas évolué dans la même proportion que les années précédentes, ce que nous attribuons aux dernières réticences dues au COVID.

- 2 conférences (spéléologie et vins volcaniques avec dégustation) ont attiré un large public (100 et 60 personnes) avec des droits d'entrée plus importants que prévus. Il en est de même pour la dernière sortie sur le thème de l'archéologie
- Au total, nous terminons l'année avec un excédent de 1024€ (budget de l'ordre de 18 500€) dont nous demanderons le report sur le budget de l'année à venir.

## **POLE ENSEIGNEMENT 2021/2022**

Danièle Dumarest, Vice-Présidente Enseignement (2021-2022), Guillermo Uribe Vice-Président Enseignement (2022-2023), Marie-Eve Scheibling adjointe aux enseignements, Gérard Figari, Chargé de mission en sciences de l'éducation.

### **Une année d'adaptation**

Pour répondre à la perte d'adhérents due à la pandémie, 439 cours ont été ouverts, soit 34 de moins que l'année passée (surtout en langues vivantes) selon les principes suivants :

**Adaptation** du nombre de cours au nombre d'adhérents, certes, mais toujours préservation de la variété des sujets de formation proposés.

**Restructuration** de l'offre en arts plastiques avec des ateliers de « découverte artistique itinérante ».

**Diversification** des contenus de géographie et histoire : Patrimoine, histoire de Grenoble et du Dauphiné, cycle de conférences « aux origines de la culture occidentale », Rome un modèle d'empire ... En santé-prévention, cours sur l'ADN, sur la réduction du stress par la pleine conscience

**Offre enrichie** pour une « rentrée » de janvier 2022 avec une multiplication de cycles courts : atelier d'éloquence

### **L'avancée des groupes de travail issus du Projet pédagogique**

#### **1. Le développement de supports pédagogiques incluant le numérique**

Une grande enquête a été menée par Jean Marc Cerles sur le bimodal. Cette pratique exige des professeurs une certaine habitude et un peu de motivation. Pour certains cours, il faut adapter la pédagogie.

Nous devons prévoir :

- Un projet aux objectifs bien définis, supporté par l'ensemble des acteurs.
- Une solution technique homogène, robuste et très simple d'emploi
- Une formation technique et pédagogique pour des cours agréables à suivre en salle et à distance.

La réalisation de ce projet exige **un chef de projet** issu du pôle enseignement. Il est **absolument indispensable**, sans quoi, il ne pourra être réalisé.

Dans la continuité du travail amorcé sur l'utilisation des outils numériques par nos enseignants, une journée de formation a eu lieu le vendredi 8 avril sous la conduite de Christophe Gremion de Lausanne :

## **Le (e)Portfolio : rendre visible l'apprentissage pour soutenir le plaisir d'apprendre**

### **2. L'accueil / accompagnement des apprenants**

L'accueil dans l'Association est considéré dans *sa globalité* et touche donc chaque pôle d'action . Cet Atelier cherche à avoir *une vision d'ensemble* et une *action transversale* pour améliorer la Communication en Interne avec des points forts :

- **Créer le lien social** au moment de l'adhésion : dans la brochure, à l'inscription, dans le livret d'accueil
- Mettre en évidence **le rôle de l'enseignant** dès le premier cours: accompagnement, information, présentation de la Charte Éthique. Existence d'un référent qui renseigne, informe, guide les nouveaux. Rappel de l'existence d'une charte éthique comme lieu d'écoute et d'aide pour chacun.
- **Réunir** les nouveaux adhérents, organiser rencontres et visite des lieux

*Les résultats du travail de ce groupe se trouvent sous forme d'un tableau synthétique consultable sur le site de l'UIAD.*

### **3. Le recrutement des enseignants bénévoles, salariés et prestataires**

Ce groupe a été animé par Dominique SENA. Il apparaît ici nécessaire de respecter des principes généraux de recrutement. Le travail s'oriente vers l'établissement d'une politique de recrutement. Concernant les professeurs bénévoles et les professeurs salariés, deux procédures distinctes sont à envisager.

### **4. Un centre de ressources humaines et techniques**

Ce sujet correspond au projet de création d'un lieu de ressources humaines et techniques.

Au début ce centre devait comprendre : 1- Espace cafet' : le « petit Belmont », 2- Espace de coworking/ co-création/tiers lieu de travail /espace Lab. 3- Un espace salon de repos/ réflexion, modulable proche du CDM, 4- Un studio d'enregistrement. 5- Espace activités physiques /méditation.

Les premières conclusions montrent que le groupe n'a pas réussi à hiérarchiser et prioriser les différentes actions à conduire : mise en évidence de difficultés inhérentes à l'organisation des locaux et surtout à l'absence de locaux. D'où la nécessité d'inscrire un tel projet dans un projet global d'adaptation de l'UIAD aux changements et s'orienter vers un « tiers lieu ». Il est également nécessaire d'évoquer l'avenir du Centre de Documentation (CDM) (en termes de mission/rôle, numérisation des ouvrages, adaptation des locaux, situation des locaux, accessibilité, ouverture vers l'extérieur...) ...

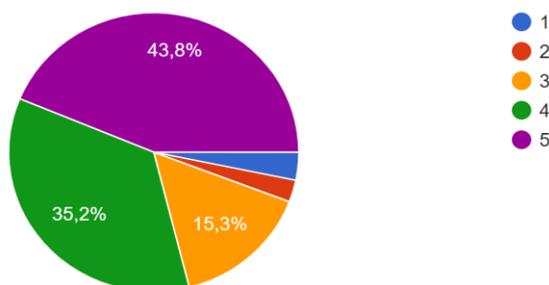
## 5. L'évaluation sous toutes ses formes à l'UIAD

Un outil d'évaluation de la satisfaction des étudiants a été testé en juin dernier :

A titre d'exemple, une question :

Avez-vous le sentiment d'avoir atteint vos objectifs?\* ( 1= mauvais 5=excellent)

432 réponses



Les réponses à l'ensemble des questions ont été présentées et discutées à la journée de prérentrée : la satisfaction exprimée de façon très majoritaire dans la plupart des domaines (inscriptions, accueil, horaires, qualité des cours, etc.) ne doit pas occulter les remarques critiques, en particulier, celles portant sur les locaux qui ne sont pas toujours jugés satisfaisants.

-Mais cette opération a été lancée de manière exploratoire, afin de tester la recevabilité d'une telle interrogation de notre public d'adhérents/étudiants.

Des outils d'évaluation de la satisfaction des étudiants seront généralisés et élaborés à partir de janvier 2023 avec l'aide d'enseignants intéressés. On aura bien compris qu'il ne s'agit que d'évaluation à visée informative et formative des étudiants, en réponse à tous ceux d'entre eux qui en sont demandeurs. Quant aux enseignants, il est clair qu'il s'agit de laisser à leur disposition un outil de régulation de leurs apports et de leur pédagogie, à n'utiliser que s'ils veulent approfondir leurs attentes, leurs objectifs et leurs besoins. D'autres formes d'évaluation (en particulier, celles qui permettent de mesurer les niveaux atteints et les progrès réalisés. Il s'agit ici, pour l'UIAD, de rattraper un certain retard par rapport à d'autres organismes qui offrent fréquemment ces outils.

### Regards sur l'année 2022/2023

#### **Une journée de prérentrée 2022/2023**

Innovante, à l'écoute des enseignants et des étudiants avec un partage d'expériences de transdisciplinarité en langues, cours à trois voix pour *les villes*, ateliers de réflexion sur les changements de la planète...

### **Des cours nouveaux 2022/2023**

Par rapport à l'offre 2021/2022, 35 cours n'ont pas été renouvelés de fait de départ d'enseignants, de cours qui n'ont pas trouvé leur public, de changement de thématiques : fort renouvellement en histoire de l'art, arts plastiques notamment.

Cette année **65** intitulés nouveaux ; parmi ces nouveautés, la moitié environ (**plus de 30**) se présente sous forme de **stages courts, de modules ou de sessions** pouvant être répétées dans le courant de l'année. **C'était un souhait de nos adhérents qui correspond à un besoin de plus de liberté dans le choix des activités (plus de sujets traités, moins d'engagement sur le long terme)**

- en arts plastiques, pour s'initier à de nouvelles techniques sans s'engager sur l'année entière,
- en langues pour ajouter un volet « culture » à l'étude traditionnelle de la langue, ouverture sur les arts, cinéma, théâtre, chansons...
- en sciences de l'univers et de la terre, stages de 4 jours d'initiation aux
- problématiques actuelles sur le développement durable et autres enjeux climatiques.

Nous avons accueilli 10 enseignants nouveaux : histoire de l'Iran, anthropologie sociale, conférences scientifiques sur la compréhension du monde, développement durable, musique POP américaine, etc...

### **INNOVATION et PARTENARIATS 2021/2022**

Sylvie Charvet, Coordinatrice du Comité d'innovation

Dans le cadre de sa dynamique d'ouverture et d'ancrage dans le territoire, l'UIAD poursuit le dialogue avec les institutions qui lui sont proches (monde économique, université et recherche, associations, collectivités) en nouant des partenariats autour de projets collaboratifs.

#### **Partenariat avec l'UGA**

Dans le cadre de la réunion annuelle d'étape l'UGA et l'UIAD ont fait le point sur la convention qui les lie depuis 2020 (février 2022). Parmi les actions entreprises en 2022 on retiendra :

- Etude Adam

L'équipe du Lab santé a organisé à l'UIAD le lancement du projet de recherche participative ADAM (22 juin 2022), projet financé dans le cadre de l'appel à projet générique Blanc 2021 du programme national Autonomie : personnes âgées et personnes en situation de handicap Institut pour la recherche en santé publique (IReSP)

« Le projet ADAM – Accessibilité et Droit à l'espace public des Aînés : une entrée par la Marche – propose d'interroger le rapport à l'espace public des personnes âgées en se concentrant sur la « marche » comme mode de transport le plus utilisé chez les + 65 ans. L'entrée territoriale sur le vieillissement laisse en effet entrevoir un ensemble de questions nouvelles où l'environnement, l'espace public, et leur accessibilité deviennent l'objet de recherche pour interroger la participation sociale des aînés à l'espace public comme une forme concrète de citoyenneté et d'inclusion sociale ».

**L'équipe animera l'interface entre l'étude et les membres de l'UIAD qui participeront à partir de janvier 2023 à cette recherche en tant que volontaires et bénévoles.**

### **Partenariat UIAD (Lab Santé), TASDA et DIGI (habitat intergénérationnel en Isère)**

#### - Ingénierie de l'UIAD dans le projet « Job en partage »

Digi, TASDA et l'UIAD, souhaitent tester une activité intergénérationnelle - « **Job en Part'âge** » -, par la mise en relation et l'accompagnement d'étudiants et de seniors dans le cadre de « petits services rémunérés » proposés par des plateformes web mais également par des SAAD ou des résidences autonomie locales.

Il s'agira d'apporter le service local que les plateformes web n'ont pas : un interlocuteur physique accessible, une information éclairée sur les engagements, une évaluation fine du besoin, un apport d'information sur les alternatives de services et les autres aides possibles, un appui en cas de besoin, une sensibilisation à l'accompagnement du « bien vieillir ».

L'accompagnement proposé pourra permettre de participer à des repérages de risques de fragilité et d'apporter des premières réponses selon les priorités et le projet du senior, faire le lien le cas échéant avec les partenaires.

L'UIAD participera en 2023 au comité de pilotage et à la coordination du projet, à la formalisation du processus d'accueil de suivi et de soutien avec la rédaction d'une charte d'engagement « sénior », assurera des permanences d'accueil physique des binômes concernés.

#### - Ecosystème Bien vieillir Grenoble- Isère

En partenariat avec l'AUEG, l'UGA, l'UIAD a organisé (septembre 2022) un colloque sur les écosystèmes du bien vieillir (EBV).

Une trentaine de participants représentant les institutions et acteurs publics engagés dans le bien-vieillir (CD38, CARSAT, ARS38, Gérontopôle AURA, VADA-Grenoble, CCAS de Grenoble), associations (ALERTES 38) et mutuelles se sont accordés sur une vision commune et une définition partagée de leur organisation en tant qu'écosystème social et économique, esquissé les

contours d'une organisation (« tête de réseau » collective), et la définition d'actions collectives permettant la valorisation de l'expérience grenobloise. Notre EBV Grenoble-Isère a été cité comme l'un des vingt modèles européens sélectionnés lors d'une réunion européenne AAL sur le sujet à Gdansk, Pologne le 19 octobre.

### **Partenariat UIAD- CCSTI La Casemate de Grenoble**

Une convention a été signée en octobre 2022 afin de permettre un rapprochement et une mise en commun d'activités complémentaires aux deux entités ; accès pour les adhérents de l'UIAD aux différentes machines installées dans le FabLAB de la Casemate ; possibilité pour les adhérents de la Casemate de suivre les modules de dessin CAO et de pilotage par ordinateur CNC proposés par le département informatique de l'UIAD

Enfin on soulignera également le soutien financier de la Metro qui permet au Lab travail de publier un ouvrage « *Faire sens au travail aujourd'hui* », fruit de ses réflexions conduites pendant 3 ans au sein de l'UIAD (en librairie le 7 décembre).

## **POLE CULTURE ET CONFERENCES**

Dominique Séna, vice-présidente à la Culture et Catherine Witomski, adjointe à la culture

- Les actions culturelles ont repris à la faveur du retour de « la vie normale » en 2022.
- Le comité des **conférences de tous les savoirs** a assuré une quarantaine de conférences sur des thèmes variés (arts, histoire, géopolitique, santé, numérique, anthropologie, ...). Chaque conférence attire 100 à 150 auditeurs sur les 300 inscrits environ.
- Les **Amis des sciences et des techniques** ont présenté en trimodal 16 conférences sur des sujets scientifiques et techniques (énergie, biologie, physique, chimie, environnement, astronomie) pour 225 à 250 inscrits. Le trimodal permet une forte participation de ce public.
- Le comité de lecture a amélioré la visibilité des objectifs et du fonctionnement du **Prix littéraire UIAD** tout en finalisant l'édition 2022 et en lançant l'édition 2023.
- La nouvelle offre « **Culture hors les murs** » par des visites de sites culturels avec guides conférencières a réussi sa première saison avec 37 inscrits et poursuit en 2022-2023 avec 55 inscrits.
- Enfin les traditionnelles **visites et sorties culturelles** ont assuré en 2022 trois sorties à la journée et deux voyages de 3 à 4 jours pour des groupes de 20 à 40 personnes.

## **LA COMMUNICATION**

Philippe BUCHY, Coordinateur du Comité de Communication

Après la période de pandémie de Covid qui a grandement perturbé son fonctionnement, le **Comité Communication** a repris ses activités. Avec une nouvelle équipe, il a cette année focalisé son action sur la priorité de l'UIAD : reconquérir son public qui a lui aussi souffert de la crise sanitaire. Il s'est pour cela essentiellement appuyé sur les adhérents, sa principale force vive, comptant sur eux pour diffuser et porter l'offre de l'association auprès de leurs relations.

En parallèle, une large consultation des adhérents a conduit à faire évoluer notre devise en « le plaisir d'apprendre et de partager ».

Dans un deuxième temps, le Comité s'est fixé comme objectif d'étendre la visibilité de l'UIAD et d'accroître sa notoriété au sein d'une population iséroise dont beaucoup ne connaissent que mal, voire pas du tout, la diversité et la richesse de ce qu'elle propose. Ce travail sera en mené en lien avec les conclusions du rapport DLA.

Pour ce faire, l'UIAD s'adresse à quatre types de publics qui sont autant de relais pour la faire connaître :

- Les adhérents
- Les enseignants
- Les médias
- Les partenaires

Afin de mener à bien l'ensemble des actions qui permettront à l'UIAD de retrouver sa notoriété et son image, le Comité Communication sollicite l'aide de bénévoles ayant quelques disponibilités et compétences en communication, et désireux de s'investir pour le bien de l'association et de ses membres.

## **L'ADMINISTRATION APRES LA CRISE**

Cédric Mazzone, Directeur

### **Une rentrée avec une organisation et un fonctionnement stabilisés**

A la rentrée 2021, les indicateurs de la situation sanitaire faisaient état d'une circulation encore importante du Covid-19 et l'utilisation des Pass sanitaires a été maintenue jusqu'en mars 2022. Certains enseignements ont dû être adaptés au motif d'intervenants ayant transitoirement dispensé leurs cours en distanciel ou arrêté leurs activités. Une fois de plus, les adhérents ont su s'adapter et adhérer aux différentes modalités qui pendant plus de 2 ans, les ont contraint à adopter de nouvelles méthodes de suivi des cours. Les personnels de l'administration ont régulièrement œuvré afin que les activités se déroulent et se maintiennent dans des conditions satisfaisantes pour les adhérents, les enseignants et les bénévoles.

La rentrée 2022-2023 s'est annoncée plus rassurante et a été vécue plus sereinement par l'administration même si à ce jour, nombre d'adhérents nous manquent.

### **Une rentrée 2022-2023 sous le sceau de la nouveauté**

Après avoir fait face à de nombreuses difficultés, l'UIAD est sortie grandie de la crise sanitaire. Au demeurant, le chemin de la reconstruction est à bâtir.

Des relations engagées au niveau national avec France Active essentiellement pour la recherche de financements, ont permis de débiter un partenariat avec Grenoble Alpes Initiative Active\_GAIA dans la perspective de mettre en œuvre une démarche de type Dispositif Local d'Accompagnement Individuel\_DLA. L'objectif de cette approche est de bénéficier des compétences et des services d'un consultant expert du domaine associatif. Au sortir de la crise sanitaire et de la situation dans laquelle l'UIAD avait été plongée, cette approche s'inscrivait comme une impérieuse nécessité. Pendant près d'une année, les actions et missions engagées avec et par une consultante de Lyon ont permis d'aboutir à la définition d'une orientation stratégique et l'établissement d'un plan d'actions.

Les mois et les années à venir se présenteront sans conteste comme des temps de rénovation de l'UIAD pour permettre à notre association de s'inscrire dans la pérennité, retrouver un fonctionnement permettant une sécurisation financière et se préparer à fêter son demi-siècle en 2027.

Grenoble, le 23 novembre 2021,

Alain FRANCO, Président

Maryse DUC-GONINAZ, Secrétaire Générale

ANNEXE :

Présentation de la Feuille de route stratégique de l'UIAD 2022- 2024 - Accompagnement DLA

## Assemblée Générale du 29 novembre 2022

### Présentation de la Feuille de route stratégique de l'UIAD 2022- 2024 - Accompagnement DLA

La traversée de ces deux années de crise sanitaire a contraint l'association à adapter son fonctionnement pour préserver l'accès à ses programmes et a cherché à amortir le plus possible les impacts de la pandémie sur les adhérent(e)s. Maintenant, la baisse significative des adhésions appelle plus que les mesures circonstanciées prises dans le cadre de la gestion de la crise. L'association a donc décidé de réviser sa feuille de route (stratégie et modèle économique) et de conduire les évolutions utiles dans son organisation interne pour la mettre en œuvre. À cette fin, l'association est accompagnée depuis le mois de mai par une consultante grâce au financement de l'association GAIA avec le Dispositif Local d'Accompagnement. Un groupe projet composé d'administrateurs a ainsi défini les voies du redressement économique de l'UIAD et tracer 5 orientations pour le moyen-terme. Le CA du 20 septembre dernier en a validé les travaux. A l'occasion de la prochaine Assemblée Générale du 29/11, le moment de se mobiliser pour les adhérents et les nouveaux administrateurs est revenu. Voici donc le résumé de ce plan qui vous sera présenté lors de l'AG.

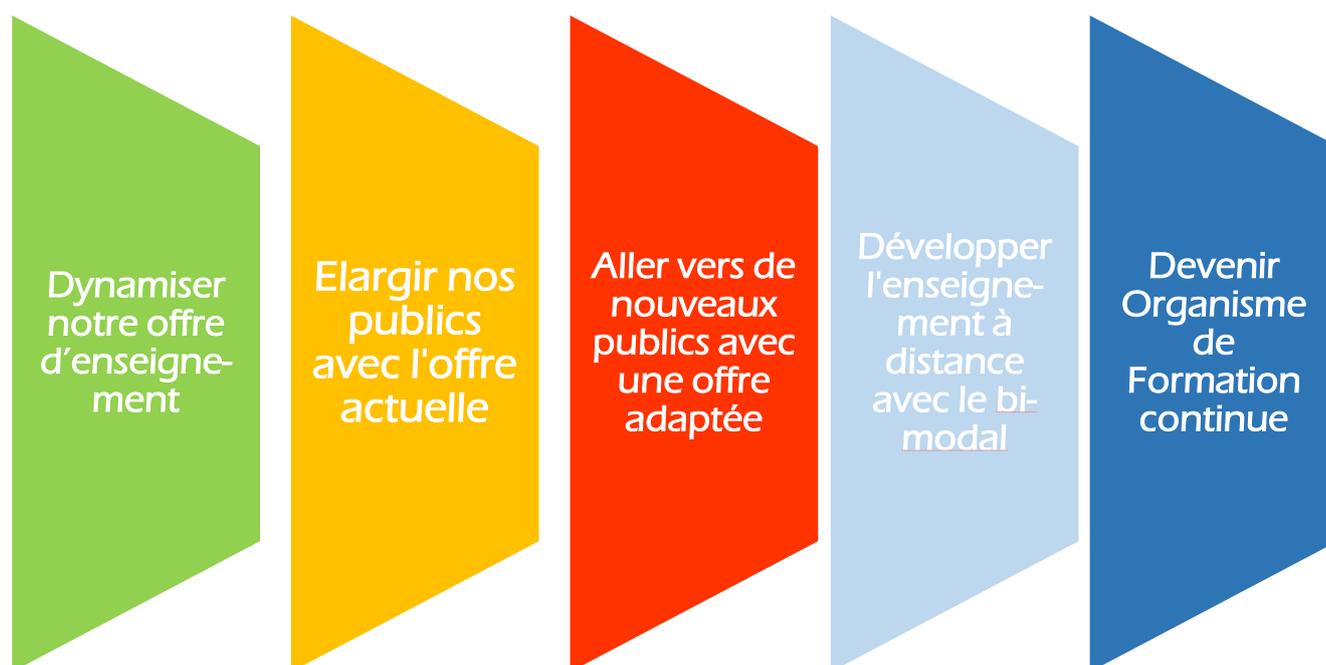
### 1/ Le redressement économique à court terme de l'UIAD

Il est basé sur

- ◆ La réduction des dépenses
- ◆ La mobilisation de financements publics
- ◆ L'augmentation des tarifs
- ◆ La réduction des freins liés aux tarifs (baisse du prix de l'adhésion, facilité de paiement, assouplissement de l'engagement, une offre « Parrainage »...)
- ◆ Des actions de communication pour faire connaître et valoriser ces différentes offres
- ◆ La mise en place d'actions permettant d'engager le rééquilibrage économique des activités le nécessitant (cours déficitaires notamment).

La Commission Finances présentera les premiers résultats observés avec ces mesures lors de l'AG.

### 2/ L'avenir moyen terme de l'UIAD (2023-2024) va se construire autour de 5 axes de développement (Actions phares du plan de développement illustrées au verso).



Pour en savoir plus sur les actions programmées et la manière dont vous pouvez contribuer à leur réalisation, nous vous invitons à vous rapprocher des personnes suivantes :

<p><b>REFORMER ET DYNAMISER NOTRE OFFRE D'ENSEIGNEMENT</b></p> 	<p>Analyser notre offre d'enseignement et la faire évoluer pour conjuguer intérêts des étudiants et équilibre économique de l'UIAD :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Refonte des programmes de cours</li> <li>◆ Développement des conférences</li> <li>◆ Optimisation des locaux</li> <li>◆ Organisation et coordination des Départements</li> <li>◆ Amélioration de la relation avec les enseignants</li> </ul> <p>Contact <b>Guillermo Uribe,</b> <a href="mailto:guribe@uiad.fr">guribe@uiad.fr</a></p>	<p><b>DEPLOYER UNE OFFRE D'ENSEIGNEMENTS A DISTANCE</b></p> 	<p>Proposer nos cours à des personnes à mobilité réduite ou habitant loin de nos sites et mieux fidéliser nos adhérents en proposant la souplesse d'une offre numérique (bimodal). Il s'agit de construire des expérimentations en concertation avec les enseignants volontaires et motivés et le futur responsable informatique.</p> <p>Contact <b>Christian Villiers,</b> <a href="mailto:vpa.finances@uiad.fr">vpa.finances@uiad.fr</a></p>
<p><b>ELARGIR NOS PUBLICS AVEC L'OFFRE ACTUELLE</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Conduire le rapprochement avec l'UGA (mise en œuvre de la convention signée avant le COVID en 2020).</li> <li>◆ Mettre en œuvre une offre d'enseignement pour les actifs via le réseau des grandes entreprises grenobloises (expérimentation en cours avec Caterpillar) et d'autres réseaux économiques.</li> </ul> <p>Contact <b>Denis Rousset</b> <a href="mailto:drousset@uiad.fr">drousset@uiad.fr</a></p>	<p><b>DEVENIR ORGANISME DE FORMATION CONTINUE</b></p> 	<p>Devenir Organisme de Formation continue à l'instar d'autres Universités Populaires afin de proposer une offre de formation professionnelle finançable avec le CPF pour les actifs. Démarche à fonder sur le retour d'expérience des Universités populaires qui sont devenues OF pour concevoir un projet réaliste.</p> <p>Contact <b>Cédric Mazzone,</b> <a href="mailto:directeur@uiad.fr">directeur@uiad.fr</a></p>
<p><b>ALLER VERS DE NOUVEAUX PUBLICS AVEC UNE OFFRE ADAPTEE</b></p> 	<p>Aller à la rencontre de celles et ceux qui sont éloignés des offres culturelles existantes (pb de mobilité, de moyens, d'informations...)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ « Aller vers les grenoblois » en coopération avec la ville de Grenoble.</li> <li>◆ Expérimenter d'ici mai des conférences en visioconférence dans 2 EHPAD</li> <li>◆ Projet UNIVEHPAD</li> <li>◆ Projet Ambassadeurs IUAD</li> </ul> <p>Contact <b>Alain Franco</b> <a href="mailto:president@uiad.fr">president@uiad.fr</a></p>	<p><b>PILOTAGE DU DLA &amp; DU PLAN DE DEVELOPPEMENT</b></p> 	<p>Guy Labrunie est chargé du pilotage et Cédric Mazzone, directeur, assure la coordination des actions.</p> <p>Des points périodiques sont réalisés en CA.</p> <p>Une commission de suivi stratégique se réunira 2 fois par an sous la houlette du président pour mesurer l'efficacité des actions et apporter tous ajustements utiles</p>